



**recrute à compter du 1<sup>er</sup> mai 2024  
par voie de mutation ou par recrutement direct  
un chef d'équipe technique (H/F) – cadre d'emploi des agents de maîtrise à temps complet.**

### **Descriptif du poste :**

Sous l'autorité du directeur des services techniques, vous assurer l'animation et l'encadrement de l'équipe *ateliers municipaux* composée de 6 agents techniques. Vous organisez et planifiez l'activité de l'équipe (entretien des bâtiments et/ ou de l'espace public, mise en place de manifestations...), et en réalisez un suivi régulier. Vous définissez les objectifs individuels des membres de l'équipe, identifiez les besoins d'information, d'accompagnement et de formation.

### **Missions :**

- Organisation de l'activité de l'équipe.
- Management des agents de l'équipe *ateliers municipaux*.
- Mise en œuvre d'une dynamique d'équipe.
- Organisation et suivi des différents chantiers réalisés en régie.
- Participation à l'exécution du travail.
- Garantir la bonne exécution des vérifications réglementaires sur les bâtiments et les équipements.
- Contrôle des règles d'hygiène, de santé et de sécurité au travail.
- Consulter des entreprises pour chiffrage d'interventions.
- Classement organisé des documents numériques (devis, rapports, factures...) en lien avec l'assistante du centre technique.
- Planification, suivi et contrôle de chantiers réalisés par une entreprise extérieure.
- Organisation de la partie technique des différentes manifestations communales.
- Participation, en tant que personne ressource, à des missions transverses.
- Intérim du responsable *espaces verts* en son absence.

### **Compétences requises :**

- Savoir animer et encadrer une équipe (évaluation des résultats et des compétences, fixation d'objectifs, délégation, prévention et gestion de conflits, animation de réunions, accompagnement d'agents en difficulté, ...).
- Maîtriser les règles d'hygiène, de santé et de sécurité au travail.
- Connaître les normes et techniques liées au champ professionnel.
- Connaître les habilitations professionnelles nécessaires sur le domaine d'activité.
- Savoir organiser des réunions de chantier.
- Savoir planifier l'activité d'une équipe et donner des priorités.
- Savoir lire un plan.
- Maîtrise d'un ou plusieurs domaines techniques suivants : électricité – plomberie – maçonnerie – VRD très appréciée.
- Bien maîtriser la messagerie électronique.
- Assez bien maîtriser Microsoft Excel.
- Avoir des notions en marchés publics.
- Avoir des notions sur le statut de la FPT.
- Avoir des notions sur l'environnement juridique des collectivités territoriales.
- Avoir des notions réglementaires sur les établissements recevant du public (ERP)

Expérience de management de proximité très appréciée.

Permis poids lourd et habilitation électrique appréciés.

**Qualités requises :**

- Savoir communiquer, convaincre.
- Avoir une attitude positive.
- Faire preuve de rigueur et être très organisé.
- Avoir des capacités à travailler en équipe, à échanger, à partager les informations.
- Savoir être à l'écoute.
- Savoir faire preuve de diplomatie.
- Capacité à prendre des initiatives mais aussi à rendre compte.
- Savoir être autonome dans la limite de son champ de compétences.
- Savoir gérer son stress et l'agressivité du public.
- Savoir rédiger un mail ou un rapport en respectant les règles d'orthographe, de grammaire et de syntaxe.
- Aimer la polyvalence des tâches.

**Niveau de diplôme :** Pas d'exigence particulière.

**Niveau du recrutement :** Cadre d'emploi des agents de maîtrise (agent de maîtrise ou agent de maîtrise principal).

**Caractéristiques du poste :**

- Poste situé au sein des ateliers municipaux, à 300 mètres de la gare.
- Temps de travail : 35h30 par semaine.
- Astreintes d'intervention à tenir par roulement (1 semaine / mois approximativement).
- Travail possible quelques dimanches et / ou jours fériés pour les manifestations communales.
- 25 jours de congés (+2 jours de fractionnement).
- 3 jours de RTT. Jour de solidarité (lundi de Pentecôte) déduit de ces 3 jours.
- Salaire selon la grille indiciaire des agents de maîtrise ou des agents de maîtrise principaux + NBI encadrement d'au moins 5 agents techniques (15 points d'indice majoré supplémentaire).
- Régime indemnitaire (primes) à définir notamment selon l'expérience du candidat.
- 13<sup>ème</sup> mois.
- Adhésion au CNAS (chèques vacances, tickets de cinéma à tarif réduit, chèque de rentrée scolaire, prêt à taux réduit...).

**CV et lettre de motivation à envoyer à [finances@ville-liverdun.fr](mailto:finances@ville-liverdun.fr) au plus tard le 15 décembre 2023**